

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO 519/2007 SANTA FE. PRIMERA CIRCUNSCRIPCIÓN

I. PARTES INTERVINIENTES

Art. 1 - Son partes intervinientes en la presente convención colectiva de trabajo el Centro Industriales Panaderos Santa Fe de la Primera Circunscripción y el Sindicato de Obreros Panaderos de Santa Fe.

II. Aplicación de la convención

Art. 2 - Plazo: Regirá la presente convención desde el 1 de agosto de 2006 al 31 de julio de 2008 para sus condiciones generales de trabajo, y desde el 1 de agosto de 2006 para los salarios de las distintas categorías que se establecen en esta convención.

Art. 3 - Ámbito de aplicación: La presente convención colectiva de trabajo es obligación en su totalidad para todos los trabajadores y empleadores de la rama panadería de la industria del pan y afines en el ámbito de la Primera Circunscripción de la Provincia de Santa Fe, comprendiendo los Departamentos San Jerónimo, San Martín, La Capital, Las Colonias, Castellanos, San Cristóbal, 9 de Julio, Gral. Obligado, Vera, San Justo, San Javier y Garay.

Art. 4 - Personal comprendido: Comprende esta convención colectiva de trabajo a todo el personal de los establecimientos, fábricas, supermercados, cooperativas, plantas industriales y cualquier denominación que pudiera adoptarse afectadas a la venta y/o elaboración del pan en todas sus formas y cortes, pan inglés, francés, pan lactal, grisines, galletas, bizcochos de panadería, factura de grasa de panadería en las siguientes variedades: cuernitos, roscas, libritos, pan con grasa, pan con chicharrón, entrerrianas, trencitas, etc., torta negra, etc. pan de graham y cuanta variedad existiera ahora o en el futuro, ya sea con harina blanca o harina de cualquier color o sabor.

III. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Art. 5 - Régimen de reemplazos y vacantes: Los empleadores de toda la Primera Circunscripción

de la Provincia de Santa Fe podrán solicitar los obreros que necesiten, tanto efectivos como de changas a la bolsa de trabajo del Sindicato de Obreros Panaderos de Santa Fe.

Art. 6 - Estabilización y efectividad de las plazas: Las plazas estables vacantes deberán ser cubiertas a la brevedad posible. En los casos o zonas que requieran temporariamente mayor personal y éste no pudiera ser provisto por la Bolsa de Trabajo de la entidad sindical, los empleadores podrán recurrir a la contratación por su cuenta. Cuando por razones de fuerza mayor o no ser posible la provisión de personal especializado por la entidad obrera, los empleadores podrán tomar ese personal por su cuenta, con la condición de invitarlo a que se afilie a la organización obrera. Los changadores deberán presentarse a trabajar provistos de la ropa adecuada para el desarrollo de la tarea y con libreta de sanidad.

Art. 7 - Los empleadores procurarán no incorporar a sus establecimientos obreros no organizados sindicalmente en el Sindicato de Obreros Panaderos de Santa Fe.

Art. 8 - Jubilaciones: En cumplimiento a las disposiciones de la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSeS) los trabajadores changadores tendrán descuentos obligatorios de aportes jubilatorios de acuerdo a lo establecido en los distintos regímenes. Será de aplicación la resolución del 20 de abril de 1965 (expte. 703.763) ex Caja Nacional de Previsión de la Industria, Comercio y Actividades Civiles, la ley 24241, sus modificatorias y complementarias. El sindicato pactante llevará un estricto control de tales aportes, debiendo los empleadores facilitar los datos pertinentes.

Art. 9 - Cuando el trabajador/a reuniera los requisitos exigidos para obtener la jubilación ordinaria, el empleador que pretendiese disponer el cese de la relación laboral deberá preavisarlo de acuerdo a las leyes vigentes e intimarlo a que inicie los trámites pertinentes extendiéndole los

certificados de servicio (art. 80, LCT) y demás documentación necesaria a estos fines. A partir de este momento el empleador deberá mantener la relación de trabajo hasta que la caja respectiva otorgue el beneficio y por un plazo máximo de un año.

Art. 10 - Escalafón por antigüedad: Los trabajadores comprendidos en la presente convención gozarán de una bonificación por antigüedad por cada año de servicio:

- a) de uno a cinco años el 0,90% del salario;
 - b) de cinco a quince años el 1,10% del salario;
 - c) de quince años en adelante el 1,20% del salario;
- dicha bonificación deberá abonarse en la misma forma y plazos del salario.

Art. 11 - Día del gremio: El Día del Obrero Panadero y demás personal encuadrado en la presente convención, se celebrará en todo el territorio de la Primera Circunscripción de la Provincia de Santa Fe, el 4 de agosto de cada año, este día será no laborable y con goce de sueldo.

Art. 12 - Accidentes de trabajo: En los casos de accidente de trabajo y enfermedades profesionales se aplicarán las disposiciones de la ley 24557 y las que sean de aplicación, cobrando el trabajador el 100% de las remuneraciones debiendo el empresario abonarlas según derecho.

- a) El accidentado tendrá derecho al importe de cualquier aumento salarial que se produzca durante la convalecencia.
- b) En los accidentes de trabajo la empresa está obligada, en el caso de no haber contratado una aseguradora de riesgos del trabajo, a prestar asistencia médica y farmacéutica al trabajador hasta que se halle en condiciones de volver al trabajo, fallezca o considere su incapacidad como permanente, o en el supuesto de haberlo hecho deberá hacer conocer al trabajador qué empresa contrató y cuál es el prestador de la misma, individualizando el domicilio, teléfono, etc. de tales empresas para que obtenga la cobertura legal en tiempo y forma.

Art. 13 - Enfermedad inculpable: En los casos de enfermedad inculpable se aplicarán las disposiciones de la ley 20744 (t.o.).

Art. 14 - Vestimenta y útiles de trabajo: La

patronal proveerá a sus obreros, de dos (2) equipos de trabajo por año, todo de color blanco, compuesto de las siguientes piezas: pantalón, blusa a media manga, delantal, gorra y dos (2) pares de calzado adecuado a la tarea a realizar. A los empleados/as dependientes dos (2) guardapolvos por año. A los repartidores se les proveerá de dos (2) guardapolvos o chaquetas por año y además un equipo de botas de goma y capas para tiempo lluvioso, el que será repuesto cuando por el uso se hubiere deteriorado de tal forma que no pudiera utilizarse. Al resto del personal se le proveerá los equipos adecuados a sus tareas. Los equipos serán entregados en los meses de abril y octubre de cada año en cantidad de uno por vez, debiéndose firmar el recibo respectivo. Se deja constancia que la totalidad de los equipos y efectos de trabajo son de propiedad del empleador. El trabajador deberá extremar dentro de sus posibilidades, el cuidado de los equipos provistos, debiendo devolverlo al empleador en el mejor estado posible, si cesara por cualquier motivo la relación laboral.

Art. 15 - Herramientas de trabajo: El industrial entregará a sus obreros y empleados/as afectados a la industria, las herramientas y útiles de trabajo en perfectas condiciones, el personal vigilará y mantendrá en buen estado todos los útiles de trabajo sin distinción y se hará responsable absoluto de cualquier rotura o daño intencional.

IV. CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO

Art. 16 - En los casos de imprevistos de fuerza mayor, roturas de máquinas o desperfectos en la fuerza motriz y ante la dificultad de superar la falla se elaborará la producción que el empleador estime conveniente, y si para cumplimentar el cupo de producción del trabajador éste tuviera que exceder la jornada legal, el empleador compensará con el pago de horas suplementarias las que excedieran el horario habitual.

V. SALARIOS, CARGAS SOCIALES Y BENEFICIOS SOCIALES

Art. 17 - Desarrollo de las tareas: Las tareas del personal afectado a la elaboración se regirán por la ley nacional 11544, su decreto reglamentario, ley 20744 (t.o. D. 390/1975) y sus

reglamentaciones. Dentro de la jornada legal las tareas serán diversificadas.

En la diversificación de tareas quedan comprendidas todas las especialidades que se mencionan en el artículo 4 del presente convenio, también en producción como tipos de harinas.

Art. 18 - El personal de comercialización, repartidores, administrativos cumplirán la jornada legal de ocho (8) horas diarias, no pudiendo exceder la máxima semanal de cuarenta y ocho (48) horas.

Art. 19 - Descanso semanal: Será regido conforme a las normas legales vigentes. Para el supuesto que fuere necesario cubrir necesidades de la empresa y se labore los días sábados después de las trece horas, domingos y/o feriados, se deberá otorgar al trabajador el descanso legal correspondiente en la semana inmediata siguiente. Si se omitiere otorgar el descanso o el trabajador no lo tomase per se, en tal caso el empleador deberá oblar aquella jornada con un cien (100%) por ciento de recargo. El empleador deberá asegurarle siempre un día domingo de descanso por mes.

Art. 20 - En el sistema horario las categorías serán las siguientes: 1. Maestro amasador, 2. Maestro o amasador, 3. Ayudante y/o estibador, 4. Peón de patio, 5. Dependientes, 6. Dependientes con tareas administrativas, 7. Cajeros, 8. Repartidores.

Determinación de tareas por categorías:

Maestro amasador: Será el que sea capaz de amasar y cocinar cualquiera de los productos mencionados en el artículo 4 y supervisará el desarrollo de las tareas siendo responsable de la calidad de los productos elaborados. Será responsable de la temperatura del horno.

Maestro o amasador: Maestro: Cocina la producción del establecimiento dentro de la rama panadera, siendo responsable de la cocción del producto, y de la temperatura del horno. Será el que no teniendo el conocimiento del maestro amasador esté en condiciones de reemplazar temporariamente al mismo, con las obligaciones de esa categoría.

Amasador: Amasa la totalidad de la producción del establecimiento de la rama panadera, siendo responsable de la calidad del producto elaborado, podrá reemplazar al maestro temporariamente, con las obligaciones de esa categoría.

Ayudante y/o estibador:

Ayudante: Realizará las tareas de preparación del amasijo ayudando al amasador en lo que éste le ordene. Acarreará las materias primas y los productos para la elaboración. Será responsable de las tareas que el amasador, empleador o encargado le indiquen. Será su responsabilidad la limpieza de máquinas, herramientas y de la cuadra en su sector de producción.

Estibador: Ayuda en las tareas de cocción al maestro de la rama panadera, será responsable de las tareas que el maestro, empleador o encargado le indiquen. Entrará la leña desde el depósito a la cuadra, quemará el horno, arrollará tendillos, limpiará latas, etc. Debe llevar hasta la puerta del despacho la mercadería elaborada y al finalizar las tareas de producción terminará la limpieza de la cuadra.

Ayudante y estibador: Realizará la totalidad de las tareas antes mencionadas para el ayudante y el estibador.

Peón de patio: Efectuará la limpieza del establecimiento, exceptuadas las propias del dependiente, y de máquinas y herramientas, latas, etc. o la labor propia que el empleador o encargado le indiquen. Ordenará y acomodará la leña. Podrá alternar sus tareas con las de la cuadra, dentro del horario de trabajo, atendiendo a las órdenes que el personal responsable de la producción le indique.

Dependientes/as: Atenderá al público, ordenará y completará la exhibición de productos, reemplazará al cajero en caso de emergencia, efectuará la limpieza de vitrinas y vidrieras y toda tarea secundaria relacionada con la higiene general de la parte comercial, incluido pisos y veredas. Llevará la mercadería desde la cuadra al salón de venta y ayudará en las tareas de envasado de mercadería.

Dependientes con tareas administrativas: Dentro de la extensión de la jornada legal, el dependiente administrativo realizará las tareas típicas de administración de la empresa pudiendo indicarle el empleador realizar aquellas que se definen como la del "dependiente".

Repartidores: Realizarán las funciones atinentes a su especialidad, estando a su cargo el cuidado y limpieza de los elementos que utiliza. Deberá conducir el vehículo que se le asigne, si estuviere habilitado para ello, realizar las tareas de carga y descarga de mercadería correspondiente al

reparto, entregar los remitos, facturas y cobrar, deberá preparar los pedidos del reparto y colaborar en el envasado de mercadería.

Cajeros/as: Se limitará a sus funciones específicas dentro del establecimiento, exceptuando las de elaboración, debiendo en caso de no tener tareas en algún momento de la jornada, colaborará con las tareas que se definen como la del “dependiente”.

Art. 21 - En los salarios pagos de changas, se deja establecido que están incluidos en ellos los beneficios sociales, descanso semanal, parte proporcional del aguinaldo, vacaciones y demás beneficios legales, todo lo cual se pondera y fija con el 20% del salario. Su determinación se logra dividiendo por 25 días el valor del salario de la categoría del efectivo y sumándole al resultado obtenido el 20% del mismo. El trabajador tendrá derecho a percibir proporcionalmente, el presentismo del artículo 27 por cada día trabajado.

Art. 22 - Asignaciones familiares: Las asignaciones familiares del personal comprendido en este convenio, se ajustarán a las disposiciones legales vigentes.

Art. 23 - Subsidio por fallecimiento de familiar: En los casos previstos en el artículo 30, inciso c), referido a licencias especiales la patronal otorgará un subsidio del 20% del salario básico por cada fallecimiento de un familiar. Este subsidio deberá ser entregado al trabajador dentro de las 24 horas de producido el deceso. Cuando en un establecimiento trabajen más de un familiar directo, esta bonificación la percibirá uno solo de ellos.

Art. 24 - Subsidio por servicio militar: Todo obrero o empleado comprendido en el presente convenio, que preste servicio militar obligatorio percibirá el 10% del sueldo básico del ayudante como gratificación mensual mientras se encuentre bajo bandera cumpliendo el período legal de incorporación y sin cargo.

Art. 25 - A igual trabajo igual salario: Las remuneraciones se determinarán en base a las tareas y se pagarán de acuerdo a sus categorías.

Art. 26 - Tabla salarial: Se establecen los haberes mensuales, por hora y por changa y para jornada reducida, en: (Ver escala salarial vigente).

Art. 27 - Presentismo: Se establece un premio por presentismo, en un 8% del sueldo que le corresponda percibir por su categoría profesional, para aquel trabajador que no faltare por motivo alguno durante el mes, el que se efectivizará con su remuneración mensual, normal y habitual. En caso de ausencia del trabajador por accidente de trabajo y/o hacer uso de las licencias especiales del artículo 30, inciso c) del presente convenio, percibirá también el presentismo. Por cada llegada tarde que supere los 10 minutos del horario establecido, durante el mismo mes, el trabajador perderá la tercera parte del presentismo.

Art. 28 - Seguro de vida del trabajador: Se aplicarán las disposiciones legales sobre seguro de vida colectivo obligatorio del trabajador, según decreto 1567/1974.

Art. 29 - Beneficios marginales y/o sociales.

Licencias ordinarias: Las licencias anuales para todos los trabajadores comprendidos en el presente convenio se regirán por las disposiciones de la ley 20744 (t.o.), salvo en la cantidad de días de licencia, acordándose lo siguiente:

- De uno a cinco años, un día más de licencia de los catorce que otorga la ley, ya referida.
- Las demás licencias de 21 días corridos, 28 días corridos y 35 días corridos se incrementarán en dos (2) días.

En caso de acordarse con el trabajador el fraccionamiento de las vacaciones, la fracción no puede ser menor a quince días y en cuanto a la época del otorgamiento de las mismas se deberá estar a lo dispuesto por el artículo 154 de la ley de contrato de trabajo. Para ello el empleador tendrá la obligación de notificar la misma con cuarenta y cinco días de anticipación al otorgamiento de la primera fracción de vacaciones.

Art. 30 - Licencias especiales:

a) Licencia por matrimonio: La patronal otorgará al personal comprendido en el presente convenio, que sea efectivo y contraiga enlace una licencia de diez días corridos con goce de sueldo, conforme a la ley 20744 (t.o.).

b) Licencia por maternidad: El personal femenino

comprendido en el presente convenio se encuentra amparado por la ley 20744 (t.o.), sobre protección de la maternidad.

c) Licencia por fallecimiento de familiares: En caso de fallecimiento de familiares: padre, madre, hijos, cónyuge y/o hermanos alimentarios a cargo, la patronal otorgará al personal comprendido en esta convención una licencia extraordinaria de tres días de duración con goce de sueldo.

Art. 31 - Licencia sin goce de sueldo: Los trabajadores con más de tres años de antigüedad podrán solicitar licencia extraordinaria sin goce de sueldo por un tiempo no inferior a treinta (30) días ni superior a noventa (90) días cada tres años, limitándose ese derecho a un solo trabajador de cada empresa por año, debiendo en todo caso reintegrarse a sus tareas habituales al cumplirse el período autorizado. Si durante el goce de este beneficio el trabajador realizare tareas en otro establecimiento panaderil, esto será considerado como competencia desleal y se le aplicarán las normas y disposiciones que pudieran corresponder.

Art. 32 - Kilo de pan diario: Los empleadores proveerán a todo el personal comprendido en este convenio, en todas sus categorías, sean efectivos como changas, un kilo de pan diario. El mismo registrá también en los días de descanso, enfermedad, vacaciones y accidentes. Se entregará sobre mostrador a la finalización de la tarea. Este rubro se considera no remunerativo y no integra los salarios a los fines de la determinación de rubros indemnizatorios.

Art. 33 - Desayuno: Todo el personal podrá desayunar en el establecimiento proveyéndole la parte empleadora de té, yerba o leche.

Art. 34 - El empleador podrá adelantar al personal comprendido en esta convención en todas sus categorías hasta un 50% del salario mensual si éste lo solicitara, una vez devengado.

VI. REPRESENTACIÓN GREMIAL -SISTEMA DE RECLAMACIONES

Art. 35 - Delegados gremiales: En cuanto a los delegados gremiales será de estricta aplicación la ley 23551 y su reglamentación, se permitirá la

entrada a los establecimientos industriales a la representación sindical legítimamente constituida siempre que sea en compañía de los funcionarios de Policía del Trabajo del Ministerio Nacional y/o Provincial respectivo, a los efectos de inspeccionar en qué medida se da cumplimiento a las disposiciones del presente convenio colectivo de trabajo.

Art. 36 - Los empleadores retendrán de los sueldos mensuales de cada trabajador, obrero/a, empleado/a efectivos y afiliados al Sindicato de Obreros Panaderos de Santa Fe, en concepto de cuota social el 2% del sueldo, suma que será depositada del 1 al 15 de cada mes en la cuenta 83024/10 del Banco de Santa Fe SA.

Art. 37 - Retención primer mes de aumento: Los empleadores retendrán a todo el personal comprendido en la presente convención el equivalente al 50% del aumento conseguido en la presente convención, en dos (2) cuotas iguales mensuales y consecutivas a partir del pago del sueldo del mes de agosto de 2006, sumas que deberán depositarse en la cuenta 83024/10 del Banco de Santa Fe SA.

Art. 38 - Subsidio por fallecimiento y beneficios marginales: Se establece un subsidio por fallecimiento y/u otros beneficios marginales, cuyo fondo se formará mensualmente con la retención del 0,50% del sueldo del trabajador y la contribución del 1% del empleador por cada trabajador de su establecimiento, a partir del 1 de febrero de 1993. Dichas sumas deberán depositarse del 1 al 15 de cada mes, en el Banco de Santa Fe SA en cuenta conjunta que se abrirá al efecto por las entidades firmantes de la presente convención. La distribución del total de la suma que por este concepto se deposite, será distribuida en un 50% para cada entidad, deducidos los gastos administrativos que demande el mantenimiento de dicha cuenta bancaria. Ambas entidades signatarias de la presente convención podrán fiscalizar el cumplimiento de los aportes y contribuciones del presente subsidio; en la forma que acuerden al reglamentar el mismo, asimismo ambas reglamentarán de manera independiente el destino de los fondos que reciban, procurándoles dar el fin para el que fue establecido.

Art. 39 - La violación a cualquiera de los artículos del presente convenio será pasible de las sanciones establecidas en las leyes 18692 y 18695 y sus reglamentaciones.

Art. 40 - Las partes acuerdan expresamente

ratificar la plena vigencia del convenio colectivo de trabajo 224/1993 y las modificaciones que se introducen mediante el presente, la que se mantendrá por sobre cualquier otro tipo de convenio colectivo de trabajo nacional, regional, provincial que se pudiera dictar en el futuro.

Revista

EL GREMIO PANADERO

